

Statenfractie GroenLinks  
dhr. M.E.J. Smeets  
Postbus 90151  
5200 MC 'S-HERTOGENBOSCH

Brabantlaan 1  
Postbus 90151  
5200 MC 's-Hertogenbosch  
Telefoon (073) 681 28 12  
Fax (073) 614 11 15  
[info@brabant.nl](mailto:info@brabant.nl)  
[www.brabant.nl](http://www.brabant.nl)  
IBAN NL86INGB0674560043



**Onderwerp**

Beantwoording vragen over salaris Directeur Eindhoven Airport

**Datum**

6 september 2016

**Ons kenmerk**

C2194173/4049592

**Uw kenmerk**

-

**Contactpersoon**

M.P.M. (Martijn) van Buuren

**Telefoon**

(073) 680 80 52

**Email**

[mvbuuren@brabant.nl](mailto:mvbuuren@brabant.nl)

**Bijlage(n)**

-

Geachte heer Smeets,

Bij brief van 31 juli 2016, ingekomen op 31 juli 2016, heeft u namens de fractie van GroenLinks schriftelijke vragen gesteld.

Wij beantwoorden deze vragen als volgt.

*1. Is het College van GS evenals de fracties van PvdA en GroenLinks ook van mening dat de beloning van de directeur van Eindhoven Airport aan banden moet worden gelegd met de Balkenende-norm als bovengrens?*

Antwoord: Eindhoven Airport NV valt niet onder de Wet Normering Topinkomens (WNT) en hoeft daarmee niet te voldoen aan de daarin beschreven beloningsrichtlijnen. Het loongebouw van Eindhoven Airport is afgestemd op het loongebouw van Schiphol Group die 51% van de aandelen Eindhoven Airport in bezit heeft. De huidige directeur van Eindhoven Airport heeft een meerjarige arbeidsovereenkomst waarbij het salaris jaarlijks wordt geïndexeerd. Ondanks dat het College van mening is dat het salaris fors is en de portefeuillehouder dit tijdens de laatste aandeelhoudersvergadering ook heeft uitgesproken hebben wij, mede vanwege ons minderheidsaandeel, geen grond waarop het salaris aan banden te leggen is. Verder worden wettelijke beloningsnormen vastgesteld door het Rijk.

*2. Ziet GS mogelijkheden om samen met de landelijke overheid en de gemeente Eindhoven hier in actie in te ondernemen? Zo ja, graag een toelichting.*

Antwoord: Nee, wij verwachten niet dat een dergelijke inspanning tot aanpassing van wettelijke kaders zal leiden.

Door aandeelhouders gemeente Eindhoven en de provincie Noord-Brabant is bij aandeelhoudersvergaderingen meerdere malen aangegeven dat de bezoldiging van de directeur als hoog wordt ervaren en niet te willen dat deze verder stijgt. De bezoldiging van de huidige directeur is mede daardoor lager dan die van de voormalige directeur. Ook wordt nu de Code Tabaksblat gehanteerd door

Bereikbaarheid met  
openbaarvervoer: zie  
[www.brabant.nl/busentaxi](http://www.brabant.nl/busentaxi)

Eindhoven Airport, wat o.a. inhoudt dat bestuurders voor hun werkzaamheden een bezoldiging ontvangen, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken. De bezoldiging wordt sinds enkele jaren gepubliceerd in de jaarrekening en is marktconform.

**Datum**

6 september 2016

**Ons kenmerk**

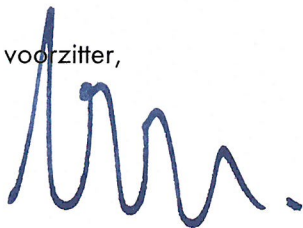
C2194173/4049592

*3. Gaat GS de provinciale commissaris in de Raad van Commissarissen ( de heer Paul Rüpp) hierop aanspreken en verzoeken om een aanpassing in het salaris te bespreken? Zo ja, op welke termijn.*

Antwoord: Nee, dat heeft binnen de huidige regelgeving geen zin. Wel zal dhr. Rüpp worden geïnformeerd over uw vragen en de antwoorden daarop. Daarnaast zullen wij meegeven dat het standpunt van GS is dat het salaris niet verder hoeft te stijgen.

Gedeputeerde Staten van Noord Brabant,

de voorzitter,



prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

de secretaris,



mw. ir. A.M. Burger