

Statenfractie GroenLinks  
Dhr. Uijlenhoet  
Postbus 90151  
5200 MC 's-Hertogenbosch

Brabantlaan 1  
Postbus 90151  
5200 MC 's-Hertogenbosch  
Telefoon (073) 681 28 12  
Fax (073) 614 11 15  
www.brabant.nl  
IBAN NL86INGB0674560043

Bereikbaarheid  
openbaar vervoer en fiets:  
www.brabant.nl/route

**Onderwerp**

Beantwoording Statenvragen GroenLinks over de krapte op de arbeidsmarkt

Geachte heer Uijlenhoet,

Bij brief van 12 juli 2017, ingekomen op 12 juli 2017, heeft u namens de GroenLinks fractie schriftelijke vragen gesteld.

Wij beantwoorden deze vragen als volgt.

*1. In hoeverre deelt u de conclusies die Brabantadvies (SER Brabant) in het Sociaal-Economisch beeld Brabant, medio 2017 heeft opgenomen?*

Antwoord: Wij delen de conclusies van Brabantadvies. De economie groeit, de arbeidsmarkt wordt krapper en er is meer inzet nodig vanuit de diverse stakeholders op de arbeidsmarkt om een zo goed mogelijke match tussen vraag en aanbod van arbeidsplaatsen te bewerkstelligen. Daarbij speelt dat de aard en het karakter van de beroepen als gevolg van digitalisering en robotisering in de toekomst zullen veranderen. Met ons beleid, zoals opgenomen in de beleidsnota 'Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt', willen wij bijdragen aan een betere match tussen vraag en aanbod. Op 1 augustus hebben wij daartoe een subsidie aan de gezamenlijke MBO scholen in Brabant toegekend onder de naam Kennispact 3.0, die zich hierop richt.

*2. Door SER Brabant wordt voor de korte termijn een mismatch waargenomen tussen de opleiding en beroepskeuze van afgestudeerden. Wat gaan GS doen om bij te dragen dat deze mismatch wordt verkleind?*

Antwoord: Een mismatch tussen opleiding en beroepskeuze van afgestudeerden is iets van alle tijden. Afgestudeerden zoeken een baan die past bij hun interesse en de toekomst die zij voor zich zien. Vaak begint men wel met zoeken binnen het vakgebied waar zij voor opgeleid zijn, maar als zich betere kansen voor doen op andere gebieden dan worden deze benut. In sectoren met tekorten ligt er in dat kader een verantwoordelijkheid bij bedrijven m.b.t. de inspanning om openstaande vacatures op te vullen en bij onderwijsinstellingen om mensen op te leiden voor de banen waar de markt om vraagt.

**Datum**

15 augustus 2017

**Ons kenmerk**

C2211684/4239249

**Uw kenmerk**

-

**Contactpersoon**

M.P.M. (Martijn) van Buuren

**Telefoon**

(073) 680 80 52

**Email**

mvbuuren@brabant.nl

**Bijlage(n)**

-

Via de koers Veerkrachtige arbeidsmarktbeleid investeert de provincie op dit vlak;

- in de arbeidsmarktregio's en hun uitvoeringsprogramma's waar projecten in zijn opgenomen om de krapte in bepaalde sectoren terug te dringen. Zuidoost-Brabant -> Leren in Brainport en experiment 50+ mismatch ICT, Midden-Brabant -> Platform promotie en techniek, Noordoost-Brabant -> werken van morgen, West-Brabant -> werk van morgen (o.a.: kennispact 3.0, zorgpact) en werk naar vraag (gouden lijst met kansrijke beroepen, zorgen voor extra instroom techniek en andere kansrijke sectoren, stage- en leerbanenoffensief).
- via de innovatieregeling waarin o.a. projecten zijn opgenomen die zich specifiek richten op het creëren van banen in sectoren waar krapte is. Bijvoorbeeld Circulaire banen Betá techniek en het project Logistiek daten.
- kennispact 3.0: voor de periode t/m 1 juli 2018 draagt de provincie € 1 miljoen bij en afhankelijk van de voortgang mogelijk nogmaals € 1 miljoen voor de periode daarna tot eind 2019. Het kennispact 3.0 richt zich op een kwalitatief hoogwaardige en flexibele inrichting van het onderwijsaanbod van het MBO. Het gaat hierbij o.a. om de ontwikkeling van nieuwe opleidingen, werkateliers, modulair onderwijsaanbod, opleidingsaanbod op maat en nieuwe docenten.
- Het verkrijgen en behouden van inzicht in de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Onder andere; in welke sectoren zit groei, in welke sectoren ontstaat krapte en blijven vacatures onvervuld. Dit inzicht verschaffen we via het Arbeidsmarktdashboard.
- Subsidiering van JADS (Jheronimus Academy of Data Science). Daarnaast wordt momenteel nagedacht over een opleidingsinstituut in West-Brabant op het gebied van Logistiek.

*3. Voor de korte termijn wordt ook geconstateerd dat het aantal scholieren dat de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) volgt afneemt, vooral in de technische opleidingen. Deze ontwikkeling sluit niet aan bij de vraag op de arbeidsmarkt. Wat gaan GS doen om bij te dragen dat deze trend wordt gekeerd?*

Antwoord: De provincie Noord-Brabant draagt bij aan de meerjarenprogramma's van de arbeidsmarktregio's. In deze meerjarenprogramma's is het bevorderen van de interesse in techniek onderdeel van het programma. Denk bijvoorbeeld aan Techniekpact, platform promotie van techniek, werk naar vraag (zorg, logistiek en techniek). In het najaar gaat de provincie samen met het Rijk, het Platform Promotie Techniek (PPT) en de arbeidsmarktregio's in Brabant een conferentie over de vraagstukken op het vlak van de arbeidsmarkt organiseren, waarin deze problematiek ook een plaats kan krijgen.

*4. Voor de langere termijn geldt het punt dat met name laagopgeleiden, maar*

**Datum**

15 augustus 2017

**Ons kenmerk**

C2211684/4239249

*ook middelbaar opgeleiden weinig aan bijscholing doen. Wat gaan GS doen om er aan bij te dragen dat het percentage bijscholing in deze groepen omhoog gaat?*

Antwoord: Nu er weer krapte op de arbeidsmarkt komt zijn bedrijven genoodzaakt om meer te investeren in hun personeel. De verwachting is dan ook dat bedrijven meer zullen investeren in de bijscholing van personeel. Ook zorgt de krapte ervoor dat werklozen die net niet passen bij een bepaalde vacature op kosten van een bedrijf bijgeschoold kunnen worden. Op deze manier kan het nog steeds grote aantal werkzoekenden aan een baan komen. Om flexibel en duurzaam inzetbaar te zijn op de arbeidsmarkt is continu bijscholing nodig. Bedrijven hebben de verantwoordelijkheid om dat mogelijk te maken en ook werknemers moeten in zichzelf investeren.

Het thema ' Een leven lang leren ' maakt overigens deel uit van de doelen die de arbeidsmarktregio's zich gesteld hebben. Daarnaast is het één van de doelen van Kennispact 3.0.

*5. Zijn de conclusies van SER Brabant aanleiding om het huidige arbeidsmarktbeleid aan te passen? Zo ja, op welke punten? Zo nee, waarom niet?*

Antwoord: Nee, aanpassing van beleid is niet nodig omdat we in het huidige beleid al inzetten op; aansluiting van onderwijs en arbeidsmarkt, op iedereen doet mee, flexicurity, MKB versterking en Internationale kenniswerkers. In ons beleid is het standaard om met stakeholders te bezien of acties nodig zijn.

Gedeputeerde Staten van Noord Brabant,

de voorzitter,

de secretaris,

prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

ir. A.M. Burger

**Datum**

15 augustus 2017

**Ons kenmerk**

C2211684/4239249