

Profielschetsen Provinciale Statenverkiezingen 2023

Op de Provinciale Ledenvergadering stellen de leden de profielschets vast voor de Statenleden en voor de Gedeputeerde voor de Provinciale Statenverkiezingen 2023. We stellen voor om deze zoals hieronder opgenomen vast te stellen, waarbij we uit zijn gegaan van de ervaringen uit 2019 en van voorbeelden die nu ook in andere provincies in ontwikkeling zijn.

Deze profielen zijn het vertrekpunt voor de werving van kandidaten, voor de selectie van kandidaten en de adviezen daarover.

Alle kandidaten

Beschikbaarheid:

- Heeft voldoende tijd voor Statenwerk en daarmee samenhangende partijactiviteiten (ten minste 20 uur per week, overdag en 's avonds);
- Kan flexibel met deze tijd omgaan;
- Kan voldoende tijd aan de verkiezingscampagne besteden (geldt voor de eerste 10-15 kandidaten);
- Is lid van GroenLinks (uiterlijk een maand voor de ALV met kandidatenverkiezing);

Kwaliteiten en vaardigheden:

- Heeft beeld van de vraagstukken en thema's die op provinciaal niveau spelen;
- Is in staat tot het vormen van netwerken/ bondgenootschappen binnen de provincie;
- Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen;
- Kan luisteren naar burgers (en partijleden) en daarbij een politieke vertaalslag maken;
- Spreekt begrijpelijke taal en goed Nederlands;
- Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen en wil nieuwe kennis vergaren;
- Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies;
- Is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie;
- Kan omgaan met kritiek;
- Kan als dat nodig is over zijn eigen schaduw heen stappen;
- Is bereid tot nadere scholing op relevante terreinen;
- Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in de (lokale) media;
- Is een teamspeler en bereid om te werken aan het opbouwen en versterken van de (steun)fractie als team;
- Beheerst vergadertechnieken;

Persoonlijkheid:

- Is empathisch;
- Is respectvol en verbindend;
- Heeft rechtvaardigheidsgevoel voor mens en natuur;
- Heeft een proactieve manier van optreden (niet afwachtend, maar gaat zelf op zaken af);
- Heeft relativiseringsvermogen en gevoel voor humor;
- Voelt zich prettig in debat en in gesprek met mensen;
- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen.

Politieke opstelling:

- Heeft een politieke opvattingen die uitstekend passen binnen het gedachtegoed van GroenLinks;
- Staat midden in de samenleving en houdt verbinding met inwoners, maatschappelijke organisaties en experts

Aanvullend voor de lijsttrekker

- Is in staat boegbeeld van fractie en partij naar buiten toe te zijn en is aanspreekbaar als de politieke leider;
- Is in staat effectief te onderhandelen met andere fracties;
- Wil extra tijd en energie investeren in verkiezingscampagne;
- Kan verschillende GroenLinks-geluiden of -accenten verbinden.

Profielschets fractie als geheel

- Diversiteit: de fractie is zoveel mogelijk heterogeen samengesteld. Naast geschiktheid zullen de eerste criteria zijn man/vrouw en maatschappelijke en geografische spreiding. Indien mogelijk ook

- verdere diversiteit (opleiding, ervaring, etniciteit, leeftijd);
- Vernieuwing: streven naar een goede "mix" tussen kandidaten uit de huidige fractie en nieuwe mensen;
- Functioneren:
 - fractie (Statenleden en steunfractieleden) bestaat zo mogelijk uit minimaal zes mensen die de werkzaamheden, onderwerpen en aandachtsgebieden zoveel mogelijk verdelen, rekening houdend met affiniteiten;
 - de fractie is zodanig samengesteld dat die zowel in de coalitie als in de oppositie goed kan functioneren;
 - de fractie voert een goed personeels- en vrijwilligersbeleid voor de fractiemedewerkers en -vrijwilligers.

Profiel schets gedeputeerde

Beschikbaarheid;

- Heeft voldoende tijd (meer dan 40 uur per week, overdag en 's avonds);
- Kan flexibel met deze tijd omgaan;
- Is lid van GroenLinks;

Politieke opstelling:

- Heeft politieke opvattingen die uitstekend passen binnen het gedachtegoed van GroenLinks;
- Heeft een vernieuwende, groene en sociale visie op de provincie, de bevolking en de bestuurscultuur;
- Staat midden in de samenleving en weet een sterk netwerk in te zetten;
- Beschikt over deskundigheid op verschillende provinciale beleidsterreinen en is in staat om zich snel nieuwe onderwerpen eigen te maken.

Kwaliteiten en vaardigheden:

- Is besluitvaardig, initiatiefrijk, daadkrachtig en creatief;
- Is een geduldig en nauwkeurig luisteraar;
- Beheerst het politieke spel naar en met andere partijen;
- Heeft overtuigingskracht en kan brede steun voor zijn/haar plannen verwerven;
- Kan op voet van gelijkheid, maar met politieke visie, partnerschappen organiseren met (publieke) instellingen en maatschappelijke groeperingen;
- Is resultaatgericht en kan zowel op korte als lange termijn concrete maatschappelijke resultaten behalen;
- Heeft strategisch inzicht en is een goede onderhandelaar;
- Kan omgaan met een dubbele loyaliteit: zowel aan fractie/partij als aan College;

Persoonlijkheid:

- Is empathisch en respectvol;
- Heeft de ambitie om de provinciale samenleving en de democratie te dienen;
- Toont leiderschap, bestuurlijk inzicht en persoonlijke moed;
- Is flexibel, gedisciplineerd en bestand tegen grote (werk)druk;
- Is authentiek en handelt onder alle omstandigheden naar eigen waarden en inzichten en de hoogste maatschappelijke normen van integriteit;
- Is verbindend, kan uitstekend samenwerken met mensen die heel andere opvattingen hebben;
- Is vasthoudend maar altijd gericht op draagvlak en maatschappelijke effectiviteit;

Communicatie:

- Spreekt de taal van de inwoners en is helder, recht door zee en overtuigend in zijn communicatie;
- Neemt vragen serieus en zorgt voor een snel en begrijpelijk antwoord naar inwoners of volksvertegenwoordiging;
- Is een sterke communicator in het complexe spanningsveld tussen bestuur, politiek, inwoners en media;
- Heeft een uitstekende publieke presentatie en omgang met de pers;
- Benoemt in plaats van verbloemt, erkent problemen en dekt niets toe;
- Heeft een natuurlijke geneigdheid om zaken openbaar te willen maken en debat en dialoog te stimuleren;
- Is gemakkelijk benaderbaar, stevig en betrouwbaar.

Samenwerking met de ambtelijke organisatie:

- Heeft een speciale antenne voor de versterking van de integriteit van het openbaar bestuur;
- Is in staat om een complexe, ambtelijke organisatie aan te sturen en te helpen vernieuwen;
- Is voortdurend gericht op het verhogen van de dienstverlening en kwaliteit van de provinciale organisatie;
- Wil de emancipatie, zelfstandigheid, maatschappelijke invloed en verantwoordelijkheid van mensen voor zichzelf en de ander bevorderen en stuurt de provinciale overheid op die doelen aan.