

## Afdelingsreglement GroenLinks Noord-Brabant

zoals vastgesteld door de ledenvergadering op 13 mei 2017

### Toelichting:

Volgens de nieuwe landelijke regels is er pas een referendum voor de lijsttrekker en/of kandidatenlijst mogelijk als er eerst een afdelingsreglement is, dat dit mogelijk maakt. Dit was de directe aanleiding voor dit nieuwe reglement.

We kiezen ervoor om nog geen keuze wel/geen referendum vast te leggen in het reglement, maar alleen de mogelijkheid vast te leggen voor de ledenvergadering om hier per verkiezing over te besluiten (artikelen 7 en 8).

Dit reglement maakt alleen referenda mogelijk voor de lijsttrekker en/of kandidatenlijst. Voor zover bekend kiezen ook de meeste andere lokale en provinciale afdelingen daarvoor. De nieuwe landelijke regels maken in principe ook referenda mogelijk voor de verkiezing van de afdelingsvoorzitter en over politieke onderwerpen. We kiezen ervoor om die niet mogelijk te maken in onze afdeling. Het kiezen van de afdelingsvoorzitter en het eventueel innemen van politieke standpunten blijven dus voorbehouden aan de ledenvergadering.

We sluiten aan bij de landelijke regels die voor referenda gelden; voor de duidelijkheid herhalen we die in dit reglement. In de landelijke regels staat dat alle kandidaten door de kandidatencommissie worden beoordeeld op geschiktheid en een advies krijgen. Het is echter niet duidelijk geregeld of dit ook geldt voor kandidaten bij een lijsttrekkersreferendum. We stellen voor dit wel expliciet te regelen in dit reglement (7.2g).

Daarnaast maken we ook van de gelegenheid gebruik om de werving en selectie van het afdelingsbestuur beter te regelen (artikelen 1 t/m 6), omdat er in de praktijk behoefte is gebleken aan een duidelijke procedure hiervoor.

Dit afdelingsreglement is bewust beperkt tot enkele onderwerpen, omdat veel andere zaken al goed geregeld zijn in de landelijke statuten en het landelijk huishoudelijk reglement (zie bijlage 1).

## Afdelingsreglement GroenLinks Noord-Brabant

### Werving en selectie afdelingsbestuur

#### **1. Vacatures**

- 1.1 Het bestuur maakt en actualiseert wanneer nodig profielschetsen voor de verschillende bestuursfuncties.
- 1.2 Bij een of meer vacatures in het bestuur stelt het bestuur een vacaturetekst op, waarin wordt aangegeven wat de functie inhoudt en welke eisen en verwachtingen er zijn voor de functie. De vacature wordt breed bekendgemaakt onder de leden via de reguliere communicatiekanalen van de afdeling, zoals de nieuwsbrief en de website.
- 1.3 Sollicitanten wordt gevraagd te reageren met een motivatie en cv. Daarbij wordt aangegeven op welke datum die uiterlijk ontvangen moeten zijn.

#### **2. Eerste selectie**

- 2.1 Het bestuur benoemt, al dan niet uit haar midden, een sollicitatiecommissie van twee of drie personen. Die commissie voert ten minste één gesprek met iedere sollicitant die tijdig heeft gesolliciteerd.
- 2.2 Op advies van de sollicitatiecommissie besluit het bestuur of de sollicitant wordt toegelaten als kandidaat-bestuurslid.
- 2.3 Sollicitanten kunnen tegen het besluit van het bestuur in beroep gaan bij de eerstvolgende ledenvergadering, waarbij de ledenvergadering kan besluiten de sollicitant alsnog toe te laten als kandidaat-bestuurslid. Het gedeelte van de vergadering waar het beroep wordt besproken is vertrouwelijk (alleen toegankelijk voor leden).
- 2.4 In aanvulling op binnenkomende sollicitaties kan het bestuur ook zelf potentiële kandidaat-bestuursleden benaderen.
- 2.5 Toelating als kandidaat-bestuurslid geeft nog geen garantie op voordracht als bestuurslid.

#### **3. Kandidaat-bestuursleden ('proefperiode')**

- 3.1 Kandidaat-bestuursleden kunnen slechts voor benoeming worden voorgedragen aan de ledenvergadering als ze aan beide volgende voorwaarden voldoen:
  - a) ze hebben ten minste drie bestuursvergaderingen bijgewoond; en
  - b) ze zijn ten minste drie maanden kandidaat-bestuurslid.
- 3.2 Het bestuur kan besluiten om bij uitzondering af te wijken van de in de in het eerste lid genoemde voorwaarden. De proefperiode kan ingekort worden indien het kandidaat-bestuurslid al langer bekend is binnen de afdeling en aantoonbaar voldoende relevante (bestuurs)ervaring heeft, bijvoorbeeld opgedaan binnen een lokale afdeling en/of DWARS Brabant. Als de kandidaat nog maar kort lid is en/of nog geen of weinig ervaring heeft binnen GroenLinks, kan het bestuur de proefperiode ook verlengen met maximaal drie maanden en/of drie vergaderingen extra.
- 3.3 Als aan de in het eerste lid genoemde voorwaarden is voldaan (eventueel aangepast op basis van het tweede lid), beslist het kandidaat-bestuurslid of hij/zij wil worden voorgedragen als bestuurslid en besluit het bestuur of het die voordracht wil doen. Als de kandidaat zelf of het bestuur besluit om de kandidaat niet voor te dragen, eindigt daarmee het kandidaat-bestuurslidmaatschap.
- 3.4 Kandidaat-bestuursleden kunnen tegen het besluit van het bestuur in beroep gaan bij de ledenvergadering, waarbij de ledenvergadering kan besluiten het kandidaat-bestuurslid alsnog te benoemen als bestuurslid. Het gedeelte van de vergadering waar het beroep wordt besproken is vertrouwelijk.

#### **4. Voordracht aan de ledenvergadering**

- 4.1 Kandidaat-bestuursleden die de hierboven geschetste selectieprocedure hebben doorlopen (artikelen 2 en 3), kunnen door het bestuur worden voorgedragen aan de ledenvergadering. Het bestuur kan per functie een enkelvoudige voordracht doen of een meervoudige waarbij de ledenvergadering tussen meerdere kandidaten kan kiezen.
- 4.2 De (her)verkiezing van bestuursleden vindt plaats met een schriftelijke stemming conform het landelijk huishoudelijk reglement.
- 4.3 De voorzitter, secretaris en penningmeester worden in functie benoemd. De overige bestuursleden worden als algemeen bestuurslid benoemd. De verdere portefeuilleverdeling wordt door het bestuur zelf in onderling overleg bepaald.

## 5. Herbenoeming van zittende bestuursleden en wisseling van functie

- 5.1 Voor herbenoeming van bestuursleden hoeft bovenstaande procedure niet (nogmaals) te worden doorlopen; zij kunnen direct worden voorgedragen.
- 5.2 Zittende bestuursleden die een andere functie binnen het bestuur willen gaan vervullen, hoeven daarvoor niet (nogmaals) de bovenstaande procedure te doorlopen en kunnen direct worden voorgedragen aan de ledenvergadering.

## 6. Interim-bestuursleden

- 6.1 Wanneer een bestuurslid niet pas bij een ledenvergadering maar direct tussentijds aftreedt, mag een ander zittend bestuurslid die functie ad interim waarnemen tot aan de eerstvolgende ledenvergadering.
- 6.2 Wanneer er voor een functie (nog) geen enkele geschikte kandidaat kan worden voorgedragen, kan de ledenvergadering besluiten dat een zittend bestuurslid die functie waarneemt tot de eerstvolgende ledenvergadering.
- 6.3 Wanneer het bestuur door bijzondere omstandigheden geheel of grotendeels is afgetreden, bijvoorbeeld door een crisis binnen de afdeling, kan de ledenvergadering direct een of meer interim-bestuursleden benoemen. De interim-bestuursleden krijgen de opdracht om binnen een half jaar volgens de reguliere procedure nieuwe bestuursleden voor te dragen aan de ledenvergadering.

## Verkiezing lijsttrekker en kandidatenlijst

### 7. Lijsttrekkersverkiezing

- 7.1 De ledenvergadering besluit uiterlijk twaalf maanden voor de Provinciale Statenverkiezingen of de lijsttrekker bij referendum wordt gekozen of door de ledenvergadering.
- 7.2 Bij een **lijsttrekkersreferendum** gelden de bepalingen van artikel 33 van het landelijk huishoudelijk reglement:
  - a) *Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor vaststelling en bekendmaking van het tijdschema, het verloop van de stemming en de vaststelling van de uitslag.*
  - b) *De externe kandidatencommissie<sup>1</sup> beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot het referendum. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep<sup>2</sup>. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten. Voor de kandidaten bekend worden gemaakt krijgen zij de gelegenheid zich terug te trekken.*
  - c) *Er wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Ieder lid kan door doornummering aangeven welke kandidaat zijn eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht alle kandidaten te nummeren; een lid kan aangeven geen van de kandidaten te steunen.*
  - d) *Gekozen is de kandidaat die een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag. Als bij een eerste telling geen kandidaat is gekozen, valt de kandidaat die de minste stemmen heeft af en worden diens stemmen op basis van de doornummering toegekend aan de kandidaten die nog niet zijn afgevallen.*
  - e) *Daarna wordt opnieuw geteld. Deze stappen worden telkens herhaald, tot een van de kandidaten een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald.*
  - f) *Indien er slechts één kandidaat is, wordt de lijsttrekker gekozen op de ledenvergadering.*In aanvulling daarop gelden de volgende bepalingen:
  - g) De volgende onderdelen gebaseerd op artikel 34 van het landelijk huishoudelijk reglement ('Het opstellen van de kandidatenlijst') worden ook expliciet van toepassing verklaard op het lijsttrekkersreferendum:
    - 1) Ieder lid kan zich aanmelden voor het lijsttrekkersreferendum.
    - 2) De commissie beoordeelt alle kandidaten die tot de stemming zijn toegelaten (na de in artikel 7.2b genoemde integriteitstoets) op hun geschiktheid. Daartoe be vraagt zij de kandidaten zo nodig op hun kennis en vaardigheden, trekt zij zo nodig opgegeven referenties na en wint zij informatie in over de kandidaten.

---

<sup>1</sup> Op landelijk niveau wordt een kandidatencommissie voor volksvertegenwoordigers een 'externe kandidatencommissie' genoemd; op provinciaal niveau noemen we die simpelweg 'kandidatencommissie'.

<sup>2</sup> Het gaat hier om de landelijke commissie voor geschil en beroep.

- 3) Daarna stelt de commissie een advies op over alle kandidaten. De commissie stelt elke kandidaat vertrouwelijk op de hoogte van de adviezen. Zij krijgen de gelegenheid zich terug te trekken.
- 4) Kandidaten die niet geschikt zijn bevonden, kunnen hun kandidatuur handhaven.
- 5) De kandidatencommissie maakt de namen van alle kandidaten met de adviezen bekend.
- h) Het referendum vindt elektronisch plaats met de via het Landelijk Bureau van GroenLinks aangeboden internetapplicatie, tenzij het afdelingsbestuur anders besluit.
- i) Het afdelingsbestuur benoemt een referendumcommissie van ten minste drie leden voor de uitvoering van het referendum. Leden van de commissie mogen zelf geen kandidaat zijn bij het referendum.

## 8. Vaststellen kandidatenlijst

- 8.1 De ledenvergadering besluit uiterlijk twaalf maanden voor de Provinciale Statenverkiezingen of de kandidatenlijst bij referendum wordt vastgesteld of door de ledenvergadering. Indien de ledenvergadering besluit tot vaststelling van de kandidatenlijst bij referendum, dan bepaalt de ledenvergadering in dat besluit tevens voor welke plaatsen op de lijst het referendum wordt gehouden. In principe is dit vanaf plaats 1 (tenzij besloten wordt eerst nog een apart lijsttrekkersreferendum te houden) tot en met een door de ledenvergadering te bepalen plaats. De ledenvergadering kan besluiten het resterende deel van de lijst daarna zelf (in één keer) vast te stellen of het afdelingsbestuur daartoe te machtigen.
- 8.2 Voor **vaststelling van de kandidatenlijst door de ledenvergadering** gelden de bepalingen van artikel 35 van het landelijk huishoudelijk reglement:
- a) *Op de ledenvergadering wordt per plaats gestemd, te beginnen met plaats één<sup>3</sup>. De leden brengen een stem uit op de kandidaat van hun voorkeur, of zij kunnen aangeven dat zij geen van de kandidaten steunen. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag.*
  - b) *De ledenvergadering besluit over het aantal plekken waarover apart wordt gestemd. De ledenvergadering kan besluiten het resterende deel van de lijst in één keer vast te stellen of het afdelingsbestuur daartoe te machtigen.*
  - c) *Haalt een kandidaat een absolute meerderheid, dan is zij of hij direct gekozen. Haalt geen van de kandidaten een absolute meerderheid, dan vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten met het hoogste aantal stemmen. Als het aantal stemmen dat wordt uitgebracht tegen beide kandidaten meer dan 50% is, zijn zij afgewezen en schuiven de kandidaten voor de volgende plaatsen op de lijst een plaats op. Is het aantal stemmen tegen beide kandidaten minder dan 50%, dan is de kandidaat met de meeste stemmen gekozen; bij een gelijk stemmenaantal beslist het lot.*
  - d) *Elke kandidaat kan zich op elk moment terugtrekken.*
  - e) *Het afdelingsbestuur draagt zorg voor het inleveren van de kandidatenlijst.*
- 8.3 Voor **vaststelling van de kandidatenlijst bij referendum** gelden de bepalingen van artikel 36 van het landelijk huishoudelijk reglement:
- a) *Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor vaststelling en bekendmaking van het tijdschema, het verloop van de stemming en de vaststelling van de uitslag.*
  - b) *Er wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Ieder lid kan door doornummering aangeven welke kandidaat zijn eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht alle kandidaten te nummeren; een lid kan aangeven de volgorde van de kandidatenlijst te steunen of geen van de kandidaten te steunen. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag.*
  - c) *Een formulier geldt in eerste instantie als een stem van eerste voorkeur. Een kandidaat met meer dan 50% van de geldige stemmen is gekozen. Indien geen van de kandidaten aan deze voorwaarde voldoet wordt steeds de kandidaat met het geringste aantal stemmen afgewezen. Elk van de formulieren voor de afgewezen kandidaat worden toegekend aan de erop genoemde kandidaat van*
  - d) *de eerstvolgende voorkeur. Hierbij tellen kandidaten die zijn afgewezen of die reeds zijn gekozen niet mee. Formulieren waarop geen verdere voorkeur wordt genoemd zijn uitgeput. Een kandidaat met meer dan de helft van de niet uitgeputte stemmen is gekozen.*
  - e) *Het bestuur draagt zorg voor het inleveren van de kandidatenlijst.*
- In aanvulling daarop gelden de volgende bepalingen:

---

<sup>3</sup> Of plaats twee als de lijsttrekker al per referendum is gekozen.

- f) Het referendum vindt elektronisch plaats met de via het Landelijk Bureau van GroenLinks aangeboden internetapplicatie, tenzij het afdelingsbestuur anders besluit.
- g) Het afdelingsbestuur benoemt een referendumcommissie van ten minste drie leden voor de uitvoering van het referendum. Leden van de commissie mogen zelf geen kandidaat zijn bij het referendum.

## **Bijlage 1: Ter informatie alle bepalingen voor (provinciale) afdelingen in de landelijke statuten en het landelijk huishoudelijk reglement**

### **Uit de Statuten:**

#### **HOOFDSTUK 6. GROENLINKS LOKAAL**

##### **Artikel 23. Taken en samenstelling van afdelingen**

1. GroenLinks kent afdelingen, die geen rechtspersoonlijkheid hebben.
2. Een afdeling wordt gevormd door leden in een provincie, één of meer gemeenten of een deel van een gemeente.
3. Een afdeling heeft in ieder geval als taak:
  - a. GroenLinks ter plaatse te representeren;
  - b. deel te nemen aan binnen het afdelingsgebied uitgeschreven verkiezingen voor vertegenwoordigende organen, voor zover dat op een verantwoorde manier mogelijk is, en
  - c. het programma en de kandidatenlijst voor zulke verkiezingen vast te stellen.
4. In het afdelingsreglement kan worden bepaald dat de leden alleen mogen stemmen voor de kandidatenlijst van hun eigen (deel)gemeente.

##### **Artikel 24. De ledenvergadering**

1. Het hoogste orgaan van een afdeling is de ledenvergadering, die wordt gevormd door de aanwezige leden van de afdeling.
2. Het afdelingsbestuur roept de ledenvergadering ten minste eenmaal per jaar bijeen. De ledenvergadering wordt voorts binnen drie weken bijeengeroepen op verzoek van ten minste 10% van de leden.
3. Aan de leden wordt ten minste twee weken van tevoren de agenda bekendgemaakt.
4. De ledenvergadering kan besluiten voorstellen die haar te laat hebben bereikt in behandeling te nemen.
5. De ledenvergadering neemt besluiten bij gewone meerderheid van stemmen; een afdelingsreglement wordt vastgesteld en gewijzigd met twee-derde meerderheid. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag. Stemmen bij volmacht is niet mogelijk.
6. Bij stemmingen over personen wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Bij stemmingen over zaken kan ook worden gestemd met behulp van een stemkaart of bij handopsteken.
7. In het afdelingsreglement kan worden bepaald dat het referendum wordt gebruikt om de kandidatenlijst voor verkiezingen vast te stellen of om de lijsttrekker of de voorzitter van het bestuur te kiezen.

##### **Artikel 25. Kascommissie; jaarvergadering**

1. De ledenvergadering benoemt een kascommissie van tenminste twee personen, die geen lid van het bestuur zijn.
2. De kascommissie controleert jaarlijks de boeken van de afdeling en rapporteert hierover aan de ledenvergadering.
3. Ten minste eenmaal per jaar:
  - a. beoordeelt de ledenvergadering aan de hand van beleidsverslagen het gevoerde en te voeren beleid van het bestuur en de fractie;
  - b. stelt de ledenvergadering de begroting van het lopende of komende boekjaar vast;
  - c. stelt de ledenvergadering, mede aan de hand van het verslag van de kascommissie, de jaarrekening van het voorgaande boekjaar vast;
  - d. kiest de ledenvergadering de leden van het bestuur en de kascommissie, voor zover er vacatures zijn.
4. Het afdelingsbestuur stuurt de door de ledenvergadering goedgekeurde begroting voor het lopende jaar en de jaarrekening over het voorafgaande jaar vóór 15 april op aan het partijbestuur.

### **Uit het landelijk Huishoudelijk Reglement:**

#### **HOOFDSTUK 5. AFDELINGEN: ALGEMEEN**

##### **Artikel 26. Oprichting van een afdeling**

1. In een gemeente die geen eigen afdeling kent kunnen ten minste zeven leden een nieuwe

afdeling oprichten. De afdelingsgrenzen worden bepaald door het provinciaal bestuur na overleg met de betrokken leden.

2. Om zelfstandig te kunnen voortbestaan dient de afdeling een jaar na oprichting ten minste vijftien leden te tellen.

3. Het partijbestuur stelt een of meer afdelingen in voor leden die buiten Nederland wonen.

#### **Artikel 27. Politiek referendum**

1. Het afdelingsreglement kan voorzien in de mogelijkheid van besluitvorming bij referendum over een onderwerp dat tot het werkterrein van de ledenvergadering hoort.

2. De ledenvergadering, 5% van de leden of het afdelingsbestuur kan besluiten tot het houden van zo'n referendum.

3. Bij het referendum wordt gestemd over een voorstel dat strekt tot wijziging van de bestaande situatie; dat kan ook inhouden het doen van een uitspraak of het innemen van een standpunt. De leden kunnen slechts voor of tegen het voorstel stemmen.

4. Tussen het openen en sluiten van de stemming ligt tenminste één week.

5. Het voorstel is aangenomen als een meerderheid van de stemmen vóór het voorstel is en die meerderheid tenminste 10% van de leden vertegenwoordigt. Het besluit heeft dan dezelfde status als een besluit van de ledenvergadering. In alle andere gevallen is het voorstel verworpen; als de tegenstemmers tenminste 10% van de leden vertegenwoordigen, heeft de verwerping dezelfde status als een besluit van de ledenvergadering.

6. Dit artikel is niet van toepassing op een referendum waarbij de kandidatenlijst voor verkiezingen wordt vastgesteld of waarbij de lijsttrekker of de voorzitter van het afdelingsbestuur wordt gekozen.

#### **Artikel 28. Taken van het afdelingsbestuur**

Het afdelingsbestuur heeft tot taak:

a. het dagelijks bestuur van de afdeling te voeren;

b. de politieke meningsvorming, het debat en de standpuntbepaling door de leden te organiseren en te faciliteren;

c. politiek talent te scouten en te ontwikkelen.

#### **Artikel 29. Functioneren van vertegenwoordigers en ambtsdragers**

1. De ledenvergadering stelt een functioneringscommissie in, op voorstel van het afdelingsbestuur.

2. De functioneringscommissie voert tenminste jaarlijks een gesprek met alle vertegenwoordigers en de wethouders of gedeputeerden.

3. De functioneringscommissie volgt het functioneren van deze vertegenwoordigers en ambtsdragers en doet indien nodig voorstellen voor verbetering.

4. De functioneringscommissie rapporteert aan de ledenvergadering.

#### **Artikel 30. Provinciale afdeling**

1. Het bestuur van een provinciale afdeling heeft als bijzondere taken:

a. het stimuleren van deelname aan verkiezingen van afdelingen binnen de provincie;

b. het stimuleren van samenwerking tussen afdelingen;

c. het zo nodig op verzoek ondersteunen van afdelingen;

d. het bemiddelen bij geschillen binnen een afdeling of tussen afdelingen.

2. Voldoet een afdeling niet aan haar taak, dan kan het provinciaal bestuur het bestuur van die afdeling tijdelijk overnemen. Is de taakverwaarlozing structureel, dan kan het provinciaal bestuur, na overleg met de betrokken leden, besluiten de afdeling op te heffen.

#### **Artikel 31. Afdelingsreglement**

1. De ledenvergadering van een afdeling kan een afdelingsreglement vaststellen en wijzigen. Het reglement mag niet in strijd zijn met de statuten of het huishoudelijk reglement.

2. Tenminste vier weken vóór de ledenvergadering wordt door het afdelingsbestuur of door degenen die de ledenvergadering bijeenroepen, aan de leden van de afdeling meegedeeld dat een voorstel tot vaststelling of wijziging van het afdelingsreglement zal worden behandeld. De tekst van het voorstel wordt opgenomen in de stukken voor de ledenvergadering.

3. Het voorstel kan alleen worden aangenomen met twee derde van de uitgebrachte van de stemmen.

### **HOOFDSTUK 6. VASTSTELLING VAN KANDIDATENLIJSTEN IN AFDELINGEN**

### **Artikel 32. Deelname aan verkiezingen; verkiezingsplan**

1. De ledenvergadering beslist over het deelnemen aan verkiezingen voor een vertegenwoordigend orgaan.
2. Het afdelingsbestuur stelt het verkiezingsplan vast. Dit bevat in elk geval de termijn waarbinnen leden zich kandidaat kunnen stellen en de termijn waarbinnen de kandidatenlijst wordt gepresenteerd.
3. Het afdelingsbestuur beslist over de lengte van de lijst en benoemt de leden van de programmacommissie en een commissie die voor deze verkiezingen belast wordt met de selectie van kandidaten (externe kandidatencommissie).

### **Artikel 33. Het lijsttrekkersreferendum**

1. Als het afdelingsreglement bepaalt dat de lijsttrekker bij referendum wordt gekozen, gelden de volgende regels.
2. Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor vaststelling en bekendmaking van het tijdschema, het verloop van de stemming en de vaststelling van de uitslag.
3. De externe kandidatencommissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot het referendum. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten. Voor de kandidaten bekend worden gemaakt krijgen zij de gelegenheid zich terug te trekken.
4. Er wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Ieder lid kan door doornummering aangeven welke kandidaat zijn eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht alle kandidaten te nummeren; een lid kan aangeven geen van de kandidaten te steunen.
5. Gekozen is de kandidaat die een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag. Als bij een eerste telling geen kandidaat is gekozen, valt de kandidaat die de minste stemmen heeft af en worden diens stemmen op basis van de doornummering toegekend aan de kandidaten die nog niet zijn afgefallen. Daarna wordt opnieuw geteld. Deze stappen worden telkens herhaald, tot een van de kandidaten een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald.
6. Indien er slechts één kandidaat is, wordt de lijsttrekker gekozen op de ledenvergadering.

### **Artikel 34. Het opstellen van de kandidatenlijst**

Bij het opstellen van de kandidatenlijst gelden de volgende regels.

1. Ieder lid kan zich aanmelden voor de kandidatenlijst.
2. De externe kandidatencommissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het integriteitsprotocol. Is zij van oordeel dat problemen rond de integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de stemming op de ledenvergadering. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten tot de stemming op de ledenvergadering.
3. De commissie beoordeelt alle kandidaten die tot de stemming zijn toegelaten op hun geschiktheid. Daartoe bevraagt zij de kandidaten zo nodig op hun kennis en vaardigheden, trekt zij zo nodig opgegeven referenties na en wint zij informatie in over de kandidaten.
4. Daarna stelt de commissie een advies op over alle kandidaten en geeft zij een advies over de volgorde van de kandidatenlijst. Daarbij let de commissie op diversiteit, spreiding over deskundigheid en ervaring, en teamrollen. De commissie stelt elke kandidaat vertrouwelijk op de hoogte van de adviezen. Zij krijgen de gelegenheid zich terug te trekken.
5. Kandidaten die niet op de lijst zijn geplaatst, kunnen hun kandidatuur handhaven. Kandidaten die wel op de lijst zijn geplaatst, kunnen zich kandidaat stellen voor hogere plaatsen.
6. De kandidatencommissie maakt de conceptkandidatenlijst en de namen van alle kandidaten bekend.

### **Artikel 35. Vaststelling van de kandidatenlijst door de ledenvergadering**

1. Als de kandidatenlijst wordt vastgesteld op de ledenvergadering, gelden de volgende regels.
2. Op de ledenvergadering wordt per plaats gestemd, te beginnen met plaats één. De leden brengen een stem uit op de kandidaat van hun voorkeur, of zij kunnen aangeven dat zij geen van de kandidaten steunen. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag.
3. De ledenvergadering besluit over het aantal plekken waarover apart wordt gestemd. De ledenvergadering kan besluiten het resterende deel van de lijst in één keer vast te stellen of het



afdelingsbestuur daartoe te machtigen.

4. Haalt een kandidaat een absolute meerderheid, dan is zij of hij direct gekozen. Haalt geen van de kandidaten een absolute meerderheid, dan vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten met het hoogste aantal stemmen. Als het aantal stemmen dat wordt uitgebracht tegen beide kandidaten meer dan 50% is, zijn zij afgewezen en schuiven de kandidaten voor de volgende plaatsen op de lijst een plaats op. Is het aantal stemmen tegen beide kandidaten minder dan 50%, dan is de kandidaat met de meeste stemmen gekozen; bij een gelijk stemmenaantal beslist het lot.

5. Elke kandidaat kan zich op elk moment terugtrekken.

6. Het afdelingsbestuur draagt zorg voor het inleveren van de kandidatenlijst.

### **Artikel 36. Vaststelling van de kandidatenlijst bij referendum**

1. Als het afdelingsreglement bepaalt dat de kandidatenlijst wordt vastgesteld bij referendum, gelden de volgende regels.

2. Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor vaststelling en bekendmaking van het tijdschema, het verloop van de stemming en de vaststelling van de uitslag.

3. Er wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Ieder lid kan door doornummering aangeven welke kandidaat zijn eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht alle kandidaten te nummeren; een lid kan aangeven de volgorde van de kandidatenlijst te steunen of geen van de kandidaten te steunen. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag.

4. Een formulier geldt in eerste instantie als een stem van eerste voorkeur. Een kandidaat met meer dan 50% van de geldige stemmen is gekozen. Indien geen van de kandidaten aan deze voorwaarde voldoet wordt steeds de kandidaat met het geringste aantal stemmen afgewezen. Elk van de formulieren voor de afgewezen kandidaat worden toegekend aan de erop genoemde kandidaat van de eerstvolgende voorkeur. Hierbij tellen kandidaten die zijn afgewezen of die reeds zijn gekozen niet mee. Formulieren waarop geen verdere voorkeur wordt genoemd zijn uitgeput. Een kandidaat met meer dan de helft van de niet uitgeputte stemmen is gekozen.

5. Het bestuur draagt zorg voor het inleveren van de kandidatenlijst.

### **Artikel 37. Na de verkiezingen**

Als GroenLinks deelneemt aan onderhandelingen over deelname aan het college van B&W of het college van gedeputeerden neemt een vertegenwoordiger van het afdelingsbestuur deel aan de interne besprekingen en de selectiegesprekken met de kandidaten.

## **HOOFDSTUK 7. SAMENSTELLING VAN HET AFDELINGSBESTUUR**

### **Artikel 38. Functies binnen het afdelingsbestuur**

1. Het afdelingsbestuur telt tenminste drie leden: voorzitter, secretaris en penningmeester.

2. De leden van het afdelingsbestuur worden voor twee jaar gekozen door de ledenvergadering; in het afdelingsreglement kan echter worden bepaald dat de voorzitter wordt gekozen bij referendum.

Het bestuur kan een rooster van aftreden vaststellen.

### **Artikel 39. Verkiezing van de afdelingsvoorzitter bij referendum**

1. Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor vaststelling en bekendmaking van het tijdschema, het verloop van de stemming en de vaststelling van de uitslag.

2. Er wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Ieder lid kan door doornummering aangeven welke kandidaat zijn eerste, tweede en volgende voorkeur heeft. Een lid is niet verplicht alle kandidaten te nummeren; een lid kan aangeven geen van de kandidaten te steunen.

3. Gekozen is de kandidaat die een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag. Als bij een eerste telling geen kandidaat is gekozen, valt de kandidaat die de minste stemmen heeft af en worden diens stemmen op basis van de doornummering toegekend aan de kandidaten die nog niet zijn afgefallen. Daarna wordt opnieuw geteld. Deze stappen worden telkens herhaald, tot een van de kandidaten een absolute meerderheid van de stemmen heeft behaald.

4. Indien er slechts één kandidaat is, wordt de voorzitter gekozen op de ledenvergadering.

### **Artikel 40. Wijze van verkiezen van het afdelingsbestuur**

1. Kandidaten kunnen worden voorgedragen door het afdelingsbestuur, of door een daartoe ingestelde commissie.

2. Op de ledenvergadering wordt per functie gestemd. De leden brengen een stem uit op de

kandidaat van hun voorkeur, of zij kunnen aangeven dat zij geen van de kandidaten steunen. Blanco stemmen zijn niet toegestaan, onthoudingen tellen niet mee voor de uitslag.

3. Als bij een stemming geen van de kandidaten een absolute meerderheid van de stemmen haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten met het hoogste aantal stemmen. Als zij geen van beiden een absolute meerderheid halen, zijn zij niet gekozen. Eindigen zij gelijk, dan beslist het lot.

4. Is voor een functie maar één kandidaat gesteld, dan is die kandidaat alleen gekozen als het aantal stemmen voor de kandidaat groter is dan het aantal stemmen tegen.

5. Elke kandidaat kan zich op elk moment terugtrekken.